

Принято  
решением общего собрания  
трудоустроенного коллектива МБОУ «СОШ № 51  
г. Челябинска»

Протокол № 12  
от «01» мая 2020г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБОУ «СОШ № 51  
г. Челябинска»

Пономарева Т.А. Пономарева Т.А.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ № 51  
г. Челябинска»

И.В.Тищенко И.В.Тищенко

Приказ № 42/1

от «01» мая 2020г.

## ИЗМЕНЕНИЕ № 12

к положению об оплате труда  
работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средней общеобразовательной школы № 51  
г. Челябинска»

**Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средней общеобразовательной школы № 51 г. Челябинска»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 51 г. Челябинска», подведомственной Управлению по делам образования г. Челябинска, оплата труда которой в настоящее время осуществляется на основе Единого квалификационного справочника должностей для оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии с изменением в постановление Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 г. № 275-п (изменение от 20.08.2014 № 395-П) «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основании единого квалификационного справочника по оплате труда работников областных государственных учреждений», решением Челябинской городской Думы от 21.10.2008 N 36/12 (в редакции от 29.03.2016г № 19/15) «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единого квалификационного справочника по оплате труда работников муниципальных учреждений», решением Челябинской городской Думы четвертого созыва от 26.10.2010 №18/7 (изменение от 24.06.2014 г. № 52/17) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», решением Челябинской городской Думы № 33/9 от 27.03.2012 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений...», решением Челябинской городской думы № 3/15 от 22.1.2019г.«О внесении изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений...», решением Челябинской городской думы от 26.10.2010 № 18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» в части увеличения должностных окладов работников бюджетной сферы с 01.09.2019г.

2. Заработная плата работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 51 г. Челябинска» (далее - ОУ № 51), подведомственной Комитету по делам образования города Челябинска (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основании окладов по профессиональным квалификационным группам, окладов по должностям, в зависимости от сложности выполняемой работы и величины повышающих коэффициентов. Минимальные должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных окладов, утверждаемых Правительством Челябинской.

3. Система оплаты труда работников ОУ № 51, подведомственного Комитету по делам образования города Челябинска, (далее - муниципальное учреждение), включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-

квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

4. Система оплаты труда работников ОУ № 51 устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) мнения представительного органа работников;
- 7) настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые на неопределенный срок, указываются в трудовом договоре.

6. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда ОУ № 51, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Заработная плата каждого работника регулируется в соответствии с действующим законодательством.

## II. Основные условия оплаты труда

7. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников ОУ № 51 по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложениями 1 - 3 к настоящему Положению.

8. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

9. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 (с изменением от 29.06.2016г.) «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым

договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

11. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

12. Работникам ОУ № 51 за специфику работы в классах, группах и с отдельными учащимися осуществляется повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) в следующих размерах и случаях:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных классах, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, педагогическому персоналу - на 20 %;

2) за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу - на 20 %.

13. В случае, когда работнику ОУ № 51 предусмотрено повышение оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, указанным в пункте 12 настоящего Положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям. При этом образуется новый размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), применяемый при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

14. Месячная заработная плата работника ОУ № 51, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

### III. Порядок исчисления заработной платы

15. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M = ((S \times F / N) + V_{\text{ком.}} + V_{\text{стим.}}) \times K, \text{ где:}$$

з.пл.    з.пл.    н.н    ч.    ком.    стим.    ур.

M (з.пл.) - месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы;

S (з.пл.) - ставка заработной платы;

F (н.н) - фактическая нагрузка в неделю педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы;

N (ч.) - норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю;

V (ком.) - выплаты компенсационного характера;

V (стим.) - выплаты стимулирующего характера;

K (ур.) - уральский коэффициент.

16. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

1) педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;

2) педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

17. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

18. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

19. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, при постоянной сменяемости обучающихся, влияющей на учебную нагрузку учителей, производится в размере 80 % от объема часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 % от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов за ставку заработной платы в неделю.

Установленная в соответствии с настоящим пунктом Положения по оплате труда № 5-9 месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия. По окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно в порядке и на условиях почасовой оплаты труда.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

21. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

22. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников ОУ № 51 осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

#### IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

23. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников ОУ № 51 применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждение на условиях внешнего совместительства.

24. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

25. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

26. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

#### V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

27. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата за работу в ночное время.

28. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, разделом V настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

29. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

30. Минимальные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года N 870 (в редакции от 28.06.2012 № 655) "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 и Типовым положением, установленным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 года N 387/22-78 (с изм. от 04.06.2013г.) "Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда":

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

31. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 N 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

32. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

33. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы определяются по соглашению сторон, на основании

коллективного договора и локальных нормативных актов, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы - до 100 %.

34. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- выходной или нерабочий праздничный день оплачивают не менее чем в двойном размере. При расчете двойной оплаты нужно учитывать не только тарифную часть заработной платы (оклад), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты (кроме разовых выплат), Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018г. № 26-П.

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

35. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

36. В связи с производственной необходимостью работодатель имеет право перевести сотрудника на дистанционную (удаленную) работу. Работодатель обязуется обеспечить Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

36. В связи с производственной необходимостью работодатель имеет право перевести сотрудника на дистанционную (удаленную) работу. Работодатель обязуется обеспечить Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

#### Виды выплат стимулирующего характера

37. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты осуществляются работникам ОУ № 51, добросовестно выполняющим должностные обязанности, неукоснительно соблюдающим нормы трудовой дисциплины, правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда.

При установлении размера разовых премий работникам используются следующие критерии оценки их труда:

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, вклад в совершенствование форм и методов обучения, воспитания и развития школьников;
- личный вклад в развитие материально – технической базы ОУ № 51, обеспечение эффективности функционирования ОУ № 51;
- методическая работа, обобщение и внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс; работа по разработке программ, курсов, пособий, технологий обучения;
- активное участие в общественной жизни ОУ № 51, смотрах и конкурсах, мероприятиях;
- организация и активное участие в создании условий, обеспечивающих качество образовательного процесса;

38. Порядок премирования:

- премирование работников школы носит индивидуальный характер;
- премирование работников производится по итогам работы за учебный год (полугодие, триместр, месяц);
- размер премии устанавливается строго индивидуально;
- основанием для начисления премии является приказ директора

39. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ №51, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

40. Выплаты стимулирующего характера учитываются для расчета среднего заработка работников.

41. При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

42. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам только по основному месту работы.

43. Для работников административно-управленческого персонала, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности, начисления стимулирующей выплаты производится в размерах, установленных в пункте 4.1 данного положения.

44. Материальная помощь оказывается по приказу директора школы в пределах фонда оплаты труда. Основание для оказания материальной помощи рассматривает комиссия в составе: заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, инспектора по кадрам председателя профкома.

45. Материальная помощь оказывается по личному заявлению работника ОУ, по следующим основаниям:

- на оздоровление сотрудника (на лечение, операцию, покупку лекарств, к отпуску и т.д.) – 10000,00;
- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников сотрудника ОУ – 10000,00;
- по случаю смерти сотрудника ОУ семье умершего – 10000,00;
- по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.) – 10000,00;
- в связи с травмой или несчастным случаем на производстве – 5000,00;
- в связи с тяжелым материальным положением семьи сотрудника ОУ – 5000,00.
- при проведении свадьбы сотрудника – 5000,00;
- при рождении у сотрудника ребенка – 5000,00.

46. Материальная помощь оказывается по одной или нескольким основаниям, в пределах фонда оплаты труда.

Условия оплаты труда директора ОУ № 51  
его заместителей и главного бухгалтера

47. Заработная плата руководителя ОУ № 51, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда.

49. Соотношение должностного оклада руководителя к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения, (далее - коэффициент кратности) устанавливается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитетом по делам образования города Челябинска в соответствии с группой по оплате труда руководителей муниципальных учреждений в следующих размерах:

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7
1.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 800	от 501 до 800	от 301 до 500	от 201 до 300	до 200
2.	Общеобразовательные учреждения	свыше 1300	от 701 до 1300	от 451 до 700	от 351 до 450	до 350
3.	Учреждения дополнительного образования	свыше 1900	от 1401 до 1900	от 801 до 1400	от 601 до 800	до 600
4.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	-	свыше 300	от 201 до 300	от 101 до 200	до 100
5.	Учреждение дополнительного профессионального образования	-	свыше 1500	от 1001 до 1500	от 501 до 1000	до 500
6.	Муниципальное учреждение детский оздоровительный лагерь	-	свыше 1000	от 701 до 1000	от 501 до 700	до 500

50. Группа по оплате труда руководителю ОУ № 51 устанавливается на основе оценки сложности руководства учреждением по объемным показателям, определенным в приложении 4,6,7,10 к настоящему Положению.

51. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера ОУ № 51 устанавливаются директором на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора ОУ № 51.

52. К основному персоналу школы относятся сотрудники, должности которых предусмотрены Приказом № 2402-у от 31.12.2015г. Комитета по делам образования (в редакции от 29.05.2019г).

53. Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада директора, перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по типам учреждений, устанавливаются правовыми актами органов местного самоуправления города Челябинска.

54. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю муниципального общеобразовательного учреждения приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом приложения 8 к настоящему Положению и закрепляются в трудовом договоре.

55. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю муниципального общеобразовательного учреждения приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом приложения 10 к настоящему Положению.

56. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы, за наличие ученой степени, почетного звания, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

#### Заключительные положения

57. Штатное расписание муниципального общеобразовательного учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц данного муниципального учреждения и другую информацию, определенную Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об установлении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

58. Фонд оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований муниципального учреждения и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться муниципальным общеобразовательным учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться муниципальным учреждением на выплаты стимулирующего характера по согласованию с Управлением по делам образования города Челябинска.

59. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель муниципального общеобразовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных  
профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные, профессии рабочих первого уровня»		
Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4287
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	4 830
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 747
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 071
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7 051

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор	4 777
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; инспектор; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; художник	5 424
2-й квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 643
3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6 071
4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное	6 405

	должностное наименование «ведущий»	
5- й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	6 613
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); специалист по охране труда; менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт	6 509
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 832
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 155
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 594
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8 240

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	10 743
2 квалификационный уровень	Главный: аналитик, эксперт, энергетик	11 713
3 квалификационный уровень	Директор ( начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	17 137

При применении должностного наименования «заместитель» общепромышленных должностей служащих четвертого уровня, должностной оклад заместителя устанавливается на 10 процентов ниже соответствующей должности.

***Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала первого уровня***

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 747

***Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала второго уровня***

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5 966
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6 6405

***Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников***

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9 600
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11 300
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 800

4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15 100
----------------------------	---	--------

***Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»***

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Аккомпаниатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	4 882

***Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»***

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Звукооператор; монтажер; библиотекарь	5 320

***Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»***

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер, заведующий библиотекой	7 051

***Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня***

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4 777

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5 643
2-й квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф.	6 947

**Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6 509
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6 832
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий, ведущий специалист	6 155
8 квалификационный уровень	Ведущий специалист	7 594

**Объемные показатели для оценки сложности руководства учреждения**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество учащихся (воспитанников) в учреждении	из расчета за каждого учащегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество учащихся (воспитанников) в классах (группах), обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам (далее - коррекционные классы, группы)	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,2
3.	Количество учащихся (воспитанников), находящихся на домашнем обучении, при наличии заключения медицинского учреждения, письменного заявления законного представителя учащегося	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,2
4.	Количество учащихся, получающих образование вне образовательной организации и проходящих промежуточную и итоговую аттестацию на базе учреждения	дополнительно за каждого учащегося	0,5
5.	Количество учащихся, проявивших выдающиеся способности и обучающиеся по индивидуальному учебному плану	дополнительно за каждого учащегося	0,5
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждении	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,2
7.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,2
8.	Количество детей-инвалидов, количество учащихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (со специальными потребностями), охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме обучающихся коррекционных классов, групп, указанных в п. 2)	дополнительно за каждого учащегося (воспитанника)	0,2
		дополнительно за каждого учащегося (воспитанника) охваченного дистанционным образованием	0,3
9.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1

		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5
		дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1
		дополнительно за каждого педагога, имеющего ученую степень	1
10.	Количество профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных)	за каждый класс	3
11.	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающихся и администрации		20
12.	Наличие филиалов*, отделений** (в том числе вечернее отделение), учебно-консультативных пунктов, иных мест осуществления образовательной деятельности***.  Наличие филиалов*, отделений**, реализующих программы дошкольного образования	за каждый филиал, отделение	50
		за каждый филиал, отделение	80
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) находящихся на балансе учреждения	за каждый объект	50
14.	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание учащихся (воспитанников)), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п. 12	за каждое здание	20
15.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:	за каждый вид	
	- спортивного зала		10
	-тренажерного зала		10

	- спортивной площадки		15
	- хоккейного корта		15
	- лыжной базы		15
	- стадиона		25
	- бассейна		25
	- учебных мастерских		5
	- библиотеки		5
	- музея		5
	- актового зала		5
	«прогулочных площадок (при наличии дошкольного отделения, филиала)»;		5
	- учебной предметной лаборатории		10
16.	Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности		15
17.	Наличие оборудованной столовой (пищеблока)		10
	Самостоятельная организация питания		15
18.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц, парникового хозяйства, зимнего сада	за каждый вид	20
19.	Наличие на территории собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению): котельной (бойлер), очистных и других сооружений, гаражей	за каждый вид	20
20.	Наличие на балансе муниципального учреждения действующих автотранспортных средств, используемых для осуществления образовательного процесса	за каждую единицу	10
21.	Наличие оборудованного пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации		30

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,  
 устанавливаемых педагогическим работникам**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	За личный вклад качество		
	– за педагогическое руководство творческими группами и объединениями учащихся в том числе в рамках ФГОС	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы и социальным запросом ( <b>основание – приказ директора школы</b> )	Фиксированная сумма  3000,0 руб
	– педагогическое руководство ученическим самоуправлением в школе	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы ( <b>основание – приказ директора школы</b> )	25%
	– за работу по охране прав детства с опекаемыми детьми – за ведение документации и осуществления контроля за организацией горячего питания	педагогическим работникам, учитывая особенность работы в соответствии с уставными задачами школы ( <b>основание – приказ директора школы</b> )  педагогическим работникам, учитывая особенность работы в соответствии с уставными задачами школы ( <b>основание – приказ директора школы</b> )	50%  20%

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
	<p>– за проведение внеклассной спортивно-оздоровительной работы</p> <p>– реализацию программ образовательной направленности с учащимися школы в том числе в рамках ФГОС</p> <p>– за ведение протоколов педагогического совета, административных и других совещаний</p>	<p>учителями физкультуры, учитывая количество и качество проведенных мероприятий, работу спортивных секций, охват учащихся спортивными секциями и личный вклад в подготовку сборных команд школы по различным видам спорта (в целом на МО не более одной ставки) (<b>основание – приказ директора школы</b>)</p> <p>педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы и социальным запросом (<b>основание – приказ директора школы</b>)</p> <p>педагогическим работникам, учитывая особенность работы в соответствии с уставными задачами школы</p>	<p>60%</p> <p>100%</p> <p>30%</p>
2)	за заведование учебными кабинетами, мастерскими, лаборантскими	<p>педагогическим работникам, учитывая дополнительные трудозатраты по эффективности работы кабинетов, учебных мастерских, ответственность за сохранность и развитие материально-технической базы и дидактического обеспечения, соблюдения норм и правил охраны труда и пожарной безопасности, а также оценку приема школы комиссией к началу учебного года (<b>основание – приказ директора школы</b>).</p> <p>Кабинеты повышенной опасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- спортивные залы (малый и большой залы)</li> <li>- кабинет технологии (мальчики)</li> </ul> <p>Кабинеты - физика, химия, технология (девочки), биология, информатика)</p>	<p>3%</p> <p>3%</p> <p>2%</p>

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
		Лаборантская	7%
3)	за заведование пришкольным участком	качественный уход за пришкольным участком (на период с 01 апреля по 31 октября) <b>(основание – приказ директора школы)</b>	20%
4)	за классное руководство (выполнение функций классного руководителя)	педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя	3000 рублей
5)	за проверку письменных работ	– начальные классы (выплата устанавливается от ставки по должности учителя)	5%
		– русский язык и литература	5 %
		– русский язык и литература СКО	6%
		– математика	5%
		– математика СКО	6%
		– информатика	4%
		– информатика СКО	5%

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		– иностранный язык	4%
		– иностранный язык СКО	5%
		– физика	4%
		– физика СКО	5%
		– химия	4%
		– химия СКО	5%
		– биология	4%
		– биология СКО	5%
		– история и обществознание	4%
		– история и обществознание СКО	5%
		– география	4%
		- география СКО	5%
б)	Личный вклад	за организацию работы музея ( <b>основание – приказ директора школы</b> )	15 %
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы	1.Результаты обучения:	

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
	школы	<p>1). Процент учащихся, успешно (на «4» и «5») освоивших федеральный государственный образовательный <b>стандарт</b> по преподаваемому предмету</p> <p>- показатель в МБОУ СОШ № 51</p> <p><b>2) качество преподавания предметов в соответствии с технологической картой</b></p> <p>3) Подготовка участников и призеров олимпиад, НПК олимпиады входящие в перечень и т. д.: (если по двум или более основаниям за одного участника, то выбирается одно) участники (<b>если результаты участия выше среднего уровня</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- районный уровень,</li> <li>- городской уровень,</li> <li>- областной уровень,</li> <li>- федеральный уровень;</li> </ul> <p>Призеры и победители: - районный уровень,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- городской уровень,</li> <li>- областной уровень,</li> <li>- федеральный уровень.</li> </ul>	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ
		<p>2.Результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам в том числе в рамках ФГОС:</p> <p>1) наличие обучающихся - участников фестивалей, конкурсов, смотров, спортивных</p>	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
		<p>соревнований, выставок творческих работ</p> <p>участники: - районный уровень, - городской уровень, - областной уровень, - федеральный уровень;</p> <p>Призеры и победители: - районный уровень, - городской уровень, - областной уровень, - федеральный уровень.</p> <p>2) Наличие форм организации внеурочной деятельности по предмету в том числе в рамках ФГОС (кружки, клубы, фестивали, секции и т.д.) – за каждое мероприятие</p>	3000,0 руб.

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
		<p><b>3. Повышение квалификации, участие в научно-методической работе</b></p> <p>1). Качество участия в экспериментальной и/или инновационной, экспертной деятельности (наличие проекта)</p> <p>2) Представление и обобщение <b>собственного</b> опыта работы (семинары, мастер-классы, конференции, интернет-проекты и т.п.) – за каждое мероприятие в том числе в рамках ФГОС</p> <p>3) Использование современных образовательных технологий, в том числе информационных, <b>ЦОРов</b> – подтверждается открытым уроком и результатами ВШК в том числе в рамках ФГОС</p> <p>4) количество сертифицированных инновационных (авторских) программ, дидактических материалов, учебно-методических комплексов</p> <p>5) качество участия педагога в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие</li> <li>- победитель и призер</li> </ul> <p>6) наличие публикаций, отражающих отдельные элементы методической системы учителя, <b>разработка личных страниц на сайте школы.</b></p>	20%
		<p>4. Педагог- психолог</p> <p>1) проведение мастер - классов, выступления на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ,</p>	100%

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		2) Использование элементов здоровьесберегающих технологий в процессе работы (по результатам ВШК)	100%
		б) Социальный педагог	
		1) Положительная динамика в предупреждении правонарушений учащихся: -снятие с учёта в школе; - снятие с учёта в КДН.	50 %
		2) Отсутствие или положительная динамика количества пропусков занятий обучающимися группы риска.	
		3) Проведение мастер - классов, выступления на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ.	
		4) За организацию питания учащихся ОУ	50%
<b>3.</b>	<b>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания</b>		
1)	за наличие ученой степени:	– «кандидат наук» по профилю школы, должности или преподаваемых предметов	5%
		«доктор наук» по профилю школы, должности или преподаваемых предметов	5%
2)	за наличие:	При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.	

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
	– почетного звания,	<p>«Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.</p> <p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p>	5%
	– знака отличия в сфере образования и науки	<p>медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Отличник народного просвещения»</p>	5%
<b>4.</b>	<b>Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет</b>		
1)	педагогическим работникам за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных органам управления образованием, при стаже работы:	устанавливается педагогическим работникам только по основному месту работы.	
– от 5 до 10 лет		1 %	
– от 10 до 15 лет		2 %	
– от 15 лет и выше		3%	

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>5.</b>	Выплаты, учитывающие особенности деятельности школы и отдельных категорий работников		
1)	за наличие квалификационной категории	<p>выплата устанавливается в зависимости от педагогической нагрузки, по которой присвоена категория</p> <hr/> <p>– I квалификационная категория</p> <hr/> <p>– высшая квалификационная категория</p>	<p>2%</p> <hr/> <p>3%</p>
<b>6.</b>	Премияльные выплаты по итогам работы	<p>– по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год)</p> <hr/> <p>– за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы;</p> <hr/> <p>– за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей</p> <hr/> <p>– за активное участие в подготовке школы к новому учебному году;</p> <hr/> <p>– за высокие показатели воспитательной работы;</p> <hr/> <p>– за организацию общественно-полезного труда, летнего отдыха и оздоровления ШКОЛЬНИКОВ;</p> <hr/> <p>– за высокий профессионализм, большой вклад в развитие системы образования,</p> <hr/> <p>– за многолетний добросовестный труд;</p>	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
		– к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя,) и юбилейным датам ( 55, 60, 65, 70 лет);	

Примечания:

1. Надбавка за классное руководство выплачивается в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов.
2. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам только по основному месту работы.
3. Выплаты, за квалификационную категорию производятся пропорционально фактически отработанному времени.

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых заместителям директора ВР и УВР**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	За личный вклад в работу ОУ	<p>за организацию и проведение на базе школы научно-практических и методических мероприятий на районном и городском уровне, имеющих образовательную направленность в том числе в рамках ФГОС</p> <p>за организацию и проведение олимпиад на базе школы, научно-практических конференций, творческих конкурсов учащихся на районном и городском уровне</p> <p>за высокие показатели удовлетворенности учащихся и родителей качеством образовательных услуг (по результатам опроса)</p> <p>за результативность работы с социальными партнерами</p>	<p>Фиксированная сумма</p> <p>3900,0 руб.</p>
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		

1)	за личный вклад в достижение эффективности работы школы	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются директором школы в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы школы в рамках районной системы оценки качества ( заместитель директора по ВР и УВР)	Фиксированная сумма 4500,00 руб
3.	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по итогам работы за отчетный период</li> <li>- за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы;</li> <li>- за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение;</li> <li>- за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;</li> <li>- за высокие результаты работы;</li> <li>- за подготовку школы к новому учебному году, активное участие в ремонте школы и проведении ремонтных работ; подготовку школы к зимнему сезону;</li> <li>- за проведение методических мероприятий;</li> <li>- за создание условий, организацию, руководство и высокие достижения в областных, Российских, международных, предметных олимпиадах, интеллектуальных программах, научно-практических конференциях учащихся;</li> <li>- за руководство и высокие достижения в эстетической работе, смотрах, конкурсах художественной самодеятельности, дополнительного образования, спортивных соревнованиях, военно-патриотических смотрах;</li> <li>- за многолетний добросовестный труд;</li> <li>- к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя, ) и юбилейным датам ( 55, 60, 65, 70 лет);</li> </ul>	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера  
устанавливаемых работникам бухгалтерии, главного бухгалтера, заместителя директора по АХЧ**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера  (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	за сложность, напряженность	<p>Устанавливается работникам бухгалтерии (за исключением главного бухгалтера) за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ведение персонифицированного учета сотрудников ОУ в условиях комплексной автоматизации, в условиях перехода на новые положения Инструкции по бюджетному учету, в условиях изменяющейся законодательной базы;</li> <li>– сбор и предоставление оперативной информации в сжатые сроки по запросу ЦБ Управления образования Ленинского района;</li> <li>– предоставление оперативной информации по запросу ИФНС , ПФР, ФСС и других организаций;</li> <li>– ведение операций многоканального финансирования;</li> <li>- за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы;</li> </ul>	100%

		– работа с сотрудниками школы.	
		– за работу с архивом ОУ	100 %
		– за курирование вопросов организации горячего питания	100 %
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы школы	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются директором школы в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы ОУ  – эффективность финансовой деятельности ОУ	100%
		– качественное составление и своевременное представление периодической отчетности;	100%
		– качественное и своевременное предоставление запрашиваемой оперативной информации, размещение информации и документов на сайтах федерального уровня;	
		– качественное обеспечение учета и сохранности имущества; качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении МБОУ в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13; обеспечение выполнения требований пожарной электробезопасности, своевременный инструктаж работников.	35%
		-Использование инновационных технологий в деятельности бухгалтерии; Оперативная подготовка отчетов и анализа финансово-хозяйственной деятельности учреждения; формирование локальных актов (учетная политика учреждения, разработка положений по внутреннему контролю, плана работы) в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете и налогообложения исходя из структуры и особенностей деятельности организации; обеспечение порядка проведения инвентаризаций активов и обязательств.	35%
<b>3.</b>	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>	- по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);  - высокий уровень исполнительской дисциплины (посещение организационно-методических мероприятий, семинаров);  - выполнение предписаний вышестоящих организаций и других государственных органов по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ

– к праздничным (23 февраля, 8 марта) и юбилейным датам (55, 60, 65, 70 лет)

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых учебно-вспомогательному персоналу**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	– за сложность, напряженность	– участие в проектах, мероприятиях, за работу по информатизации системы образования	100%
		– ведение персонифицированного учета сотрудников в условиях изменяющегося законодательства	100%
	– за работу по комплектованию и ведению документации учебного фонда	библиотечным работникам, учитывая работу по сохранности, систематизации и ведению документации учебного фонда	100%
	– за работу по охране труда сотрудников и учащихся	специалисту по охране труда, учитывая особенность работы в соответствии с уставными задачами школы	100%
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы школы	- показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются директором школы в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы школы	100%
		- качественное и своевременное предоставление запрашиваемой	

		оперативной информации;	
<b>3.</b>	<b>Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет</b>		
		– от 10 лет и выше	30%
<b>4.</b>	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>	<p>- по итогам работы за отчетный период</p> <p>-----</p> <p>за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение;</p> <p>-----</p> <p>за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;</p> <p>-----</p> <p>за активное участие в подготовке школы к новому учебному году;</p> <p>-----</p> <p>по обеспечению высокого уровня работы учреждения, санитарно-гигиенического режима учреждения;</p> <p>-----</p> <p>за высокий профессионализм;</p> <p>-----</p> <p>за многолетний добросовестный труд;</p> <p>-----</p> <p>– к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя) и юбилейным датам (55, 60, 65, 70 лет)</p>	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ

**Перечень, размеры и порядок определения выплат  
стимулирующего характера, устанавливаемых техническим работникам**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и качество работы</b>		
1.1	За сложность и напряженность	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное и качественное проведение работ по подготовке здания к учебному году</li> <li>- выполнение внепланового частичного ремонта служебных помещений</li> <li>- оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок</li> </ul>	100%
1.2.	За личный вклад и качество	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременная и качественная уборка внутренних помещений школы, пришкольной территории в соответствии с санитарными правилами</li> <li>- отсутствие замечаний со стороны администрации, проверяющих структур</li> <li>- за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения</li> </ul>	100%