

На основании решения Челябинской городской Думы  
от 23.11.2021г. № 24/9 «О внесении изменений в решение  
Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7»

**Перечень и размеры выплат устанавливаемых педагогическим работникам**

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1)	За личный вклад качество		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– за ведение документации по тарификации, обучению на дому, организацию и проведению мероприятий, способствующих комплектованию классов</li> </ul>	<p><b>Методист</b></p> <p>особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы</p>	100%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– за результаты обучения</li> </ul>	<p><b>Педагогическим работникам</b></p> <p>1). Процент учащихся, успешно (на «4» и «5») освоивших федеральный государственный образовательный стандарт по преподаваемому предмету</p> <p>- показатель в МБОУ СОШ № 51</p> <p>2) качество преподавания предметов в соответствии с технологической картой</p> <p>3) Подготовка участников и призеров олимпиад, НПК олимпиады входящие в перечень и т. д.: (если по двум или более основаниям за одного участника, то выбирается одно) участники (если результаты участия выше среднего уровня):</p> <p style="text-align: right;">- районный</p>	100%

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		<p>уровень,</p> <p style="padding-left: 40px;">- городской</p> <p>уровень,</p> <p style="padding-left: 40px;">- областной</p> <p>уровень,</p> <p style="padding-left: 40px;">- федеральный</p> <p>уровень;</p> <p>Призеры и победители: -</p> <p>районный уровень,</p> <p style="padding-left: 40px;">-</p> <p>городской уровень,</p> <p style="padding-left: 40px;">-</p> <p>областной уровень,</p> <p style="padding-left: 40px;">-</p> <p>федеральный уровень.</p> <p>4) За спортивные достижения, участие в соревнованиях</p> <p>5) За организацию и работу школьного объединения</p> <p>6) За работу в Модуле Е-услуги, по внесению данных, записавшихся детей в образовательное учреждение.</p> <p>7) За администрирование Сетевого города ОУ</p> <p>8) За администрирование школьного сайта</p> <p>9) За сопровождение и оформление документации методических семинаров и совещаний педагогов</p> <p>10) За организацию работы исторического кружка</p> <p>11) За технологическое</p>	<p>70%</p> <p>20%</p> <p>20%</p> <p>100%</p> <p>70%</p> <p>20%</p> <p>30%</p>

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		<p>обеспечение проведения ГИА по образовательным программам общего образования</p> <p>12) За ведение документации по тарификации</p> <p>13) За курирование РМИДО</p> <p>14) За проведение методической и консультативной помощи родителям</p> <p>15) За организацию, проведение ВПР</p> <p>16) За организацию и проведение ВПР начальная школа</p>	<p>20%</p> <p>30%</p> <p>30%</p> <p>100%</p> <p>30%</p> <p>30%</p>
	- сложность, напряженность	<p>1) За ведение данных о персонале , составление отчетности по военнообязанным</p> <p>2) За организацию дистанционного обучения</p> <p>3) За курирование творческой деятельности в начальных классах</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
2)	за заведование учебными кабинетами, мастерскими, лаборантскими	<p><b>Педагогическим работникам</b></p> <p>– содержание в надлежащем состоянии методического материала, учебного оборудования, инвентаря ОУ</p> <p>– отсутствие травм, профилактическая работа с коллективами сотрудников и учащихся</p>	<p>3%</p> <p>3%</p> <p>2%</p> <p>7%</p> <p>14%</p>

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
3)	За руководство методическими(предметными объединениями (МО))	<ul style="list-style-type: none"> <li>- МО русский язык и литература</li> <li>- МО информатики и математики</li> <li>- МО естественных наук</li> <li>- МО физической культуры</li> <li>-МО общественных дисциплин</li> <li>-ГМО за работу в качестве члена в составе городских методических объединений.</li> </ul>	<p style="text-align: center;">7%</p> <p style="text-align: center;">20%</p>
	Обучение на дому	За работу с обучающимися на дому или в медицинских учреждениях, нуждающимся в длительном лечении, детьми – инвалидами (при наличии медицинского учреждения и письменного обращения родителей(законных представителей)) к педагогическому персоналу	20%
	за работу в классах СКО	Педагогическим работникам за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - 20 % от нагрузки	20%
4)	за классное руководство (выполнение функций классного руководителя) - областной бюджет  денежное вознаграждение за классное руководство –	<i>Педагогическим работникам</i>  за выполнение функций классного руководителя  педагогическим работникам	3000 рублей   5000 рублей

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
	федеральный бюджет	за выполнение функций классного руководителя  ( Постановление правительства РФ от 04.04.2020г.)	
5)	за проверку письменных работ	<ul style="list-style-type: none"> <li>– начальные классы (выплата устанавливается от ставки по должности учителя)</li> <li>– русский язык и литература</li> <li>– русский язык и литература СКО</li> <li>– математика</li> <li>– математика СКО</li> <li>– информатика</li> <li>– информатика СКО</li> <li>– иностранный язык</li> <li>– иностранный язык СКО</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5%</li> <li>5 %</li> <li>6%</li> <li>5%</li> <li>6%</li> <li>4%</li> <li>5%</li> <li>4%</li> <li>5%</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– физика</li> <li>– физика СКО</li> <li>– химия</li> <li>– химия СКО</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4%</li> <li>5%</li> <li>4%</li> <li>5%</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– биология</li> <li>– биология СКО</li> <li>– история и обществознание</li> <li>– история и обществознание СКО</li> <li>– география</li> <li>- география СКО</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4%</li> <li>5%</li> <li>4%</li> <li>5%</li> <li>4%</li> <li>4%</li> </ul>

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
			5%
2.	Выплаты за личный вклад, качество выполняемых работ		
	Личный вклад, качество	<p><b>Педагог- психолог</b></p> <p>1) проведение мастер - классов, выступления на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ,</p> <p>2) Использование элементов здоровьесберегающих технологий в процессе работы (по результатам ВСОКО)</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>
	Личный вклад, качество	<p><b>Социальный педагог</b></p> <p>1) Положительная динамика в предупреждении правонарушений учащихся: -снятие с учёта в школе; - снятие с учёта в КДН.</p> <p>2) Отсутствие или положительная динамика количества пропусков занятий обучающихся группы риска.</p> <p>3) Проведение мастер - классов, выступления на конференциях, семинарах, наличие опубликованных работ.</p> <p>4) За организацию социальной защиты и социальной помощи опекаемым детям, социально – правовое просвещение учителей, родителей</p>	100%
	Личный вклад, качество	<p><b>Педагог – организатор</b></p> <p>1) За организацию</p>	

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		<p>социально – культурной деятельности и народного художественного творчества.</p> <p>2) За организацию работы по теме « народная художественная культура</p>	<p>50%</p> <p>50%</p>
	Личный вклад, качество	<p><i>Педагогу дополнительного образования</i></p> <p>1) За проведение декоративно – оформительской работы в ОУ</p> <p>2) За подготовку хореографического кружка к выступлениям в ОУ и городских и областных мероприятиях</p> <p>3) За качественную работу кружков волейбол, тхэквондо</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>20%</p>
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
1)	за наличие ученой степени:	<p>– «кандидат наук» по профилю школы, должности или преподаваемых предметов</p> <p>«доктор наук» по профилю школы, должности или преподаваемых предметов</p>	<p>5%</p> <p>5%</p>
2)	за наличие:	При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты,	

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
	– почетного звания,	<p>начисление производится по одному из них, по выбору работника.</p> <p>«Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.</p> <p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p>	5%
	– знака отличия в сфере образования и науки	<p>медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»,</p>	5%



№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		«Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Отличник народного просвещения»	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет		
1)	педагогическим работникам за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных органам управления образованием, при стаже работы:	устанавливается педагогическим работникам только по основному месту работы.	
		– от 5 до 10 лет	1 %
		– от 10 до 15 лет	2 %
	– от 15 лет и выше	3%	
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности школы и отдельных категорий работников		
1)	за наличие квалификационной категории	выплата устанавливается в зависимости от педагогической нагрузки, по которой присвоена категория	
		– I квалификационная категория	2%
		– высшая квалификационная категория	3%
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год)</li> <li>- за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение</li> <li>- за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей</li> <li>- за активное участие в подготовке школы к новому</li> </ul>	Фиксированная сумма, исходя из ФОТ

№	Перечень выплат	Условия и показатели выплат	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
		учебному году; – за высокие показатели воспитательной работы; – за организацию общественно-полезного труда, летнего отдыха и оздоровления школьников; – за высокий профессионализм, большой вклад в развитие системы образования, – за многолетний добросовестный труд; – к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя,) и юбилейным датам ( 55, 60, 65, 70 лет);	

Примечания:

1. Надбавка за классное руководство, денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов.
2. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам только по основному месту работы.
3. Выплаты, за квалификационную категорию производятся пропорционально фактически отработанному времени.