

Объект ВСОКО: оценка кадровых условий реализации ОП ОО

Инструментарий оценивания: 1. Портфель достижений педагогического работника ОО;

2. Мониторинг участия педагогических работников в деятельности профессиональных сообществ

№	Критерий	Источник информации	Индикатор	Периодичность оценивания	Нормы соответствия федеральным, региональным, институциональным требованиям	Локальные нормативные акты	Перечень управленческих решений, направленных на достижение требуемого уровня качества образования в ОО	
1.	Укомплектованность ОО педагогическими кадрами	Наличие \ отсутствие вакансий	Тарификация	Да/нет количество	1 раз в год	1. Квалификационные характеристики должностей работников образования (Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н);	1. ООП ОО 2. Положение об организации дополнительного образования педагогических работников ОО; 3. Положение о порядке разработки и утверждения персонифицированной программы повышения квалификации педагогических работников ОО 4. Положение о портфолио педагога; 5. Положения о школьных конкурсах профессионального мастерства. 6. Положение об	1. Проведение исследований выявления профессиональных затруднений и потребностей педагогов 2. Формирование плана-графика повышения квалификации. 3. Формирование плана –графика прохождения аттестации педагогами. 5. Корректировка показателей Программы развития МБОУ «СОШ № 51 г.
2.	Аттестация педагогических работников ОО	Количество педагогических работников, аттестованных на первую категорию Количество педагогических работников, аттестованных на высшую категорию	Приказы МОиН Челябинской области, РИК-83	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год	2. Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н); 1. 3. Требования ст.28,46-52 273-ФЗ «Об образовании в РФ»	1. ООП ОО 2. Положение об организации дополнительного образования педагогических работников ОО; 3. Положение о порядке разработки и утверждения персонифицированной программы повышения квалификации педагогических работников ОО 4. Положение о портфолио педагога; 5. Положения о школьных конкурсах профессионального мастерства. 6. Положение об	1. Проведение исследований выявления профессиональных затруднений и потребностей педагогов 2. Формирование плана-графика повышения квалификации. 3. Формирование плана –графика прохождения аттестации педагогами. 5. Корректировка показателей Программы развития МБОУ «СОШ № 51 г.
3.	Обеспеченность уровня квалификации, соответствующей требованиям ФГОС ОО	Количество педагогических работников, прошедших курсы ПК (в том числе дистанционно) Количество педагогических работников,	Удостоверения, сертификаты Дипломы	Количество от общего числа/ 100% Количество от общего числа/	1 раз в год 1 раз в год	1. 3. Требования ст.28,46-52 273-ФЗ «Об образовании в РФ»	1. ООП ОО 2. Положение об организации дополнительного образования педагогических работников ОО; 3. Положение о порядке разработки и утверждения персонифицированной программы повышения квалификации педагогических работников ОО 4. Положение о портфолио педагога; 5. Положения о школьных конкурсах профессионального мастерства. 6. Положение об	1. Проведение исследований выявления профессиональных затруднений и потребностей педагогов 2. Формирование плана-графика повышения квалификации. 3. Формирование плана –графика прохождения аттестации педагогами. 5. Корректировка показателей Программы развития МБОУ «СОШ № 51 г.

		прошедших курсы профессиональной переподготовки (в том числе дистанционно)		100%		5.Приказ МОиН РФ «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций» от 07.04.2014г. № 276	оплате труда и стимулирующих выплатах педагогическим работникам ОО; 7. Должностная инструкция учителя-предметника;	Челябинска». 6. Подготовка информации в отчёт о самообследовании. 6. Утверждение (внесение изменений) в сетевой график по формированию необходимых условий реализации ООП ООО. 7. Внесение изменений в план методической работы. 8. Приказ по результатам научно-методической и методической работы за учебный год. 9. Анализ методической работы за год. 10. Подготовка документов на награждение педагогических работников отраслевыми
		Количество педагогических работников, участвующих в проведении семинаров и конференций различного уровня (в том числе дистанционно)	Программы, сертификаты	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год			
4.	Трансляция передового педагогического опыта	Количество педагогических работников, опубликовавших свой педагогический опыт	Сборники статей	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год			
5.	Результативность деятельности педагогических работников	Количество педагогических работников, подготовивших призеров и победителей конкурсов, олимпиад, конференций	Дипломы, грамоты	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год			
6.	Система	Количество	Дипломы,	Количество	1 раз в год			

	поддержки педагогических инициатив	педагогических работников, участвующих в конкурсах, фестивалях различного уровня	грамоты, сертификаты	от общего числа/ 100%				наградами и грамотами различного уровня.
		Количество педагогических работников, ставших победителями и призерами в конкурсах, фестивалях различного уровня	Дипломы, грамоты, сертификаты	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год			
		Количество педагогических работников, получивших гранты федерального и регионального уровней	Дипломы, грамоты, сертификаты	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год			
		Количество педагогических работников, имеющих награды, звания, ученую степень	Грамоты, свидетельства, удостоверения	Количество от общего числа/ 100%	1 раз в год			